

Politica aziendale per il Sistema Integrato

Acquambiente Marche S.r.l. in quanto azienda a servizio delle comunità locali e del proprio territorio è consapevole dell'importanza di perseguire un modello gestionale etico, sostenibile e compatibile con le esigenze della persona, dando garanzia del rispetto delle leggi e delle norme applicabili all'erogazione del servizio ed alla sfera ambientale, oltre che al lavoro, alla parità di trattamento, al diritto sindacale e alla sicurezza sul lavoro.

L'azienda si impegna inoltre al rispetto di tutta la legislazione e dei requisiti volontari sottoscritti in materia di anticorruzione e attua le prescrizioni del D.Lgs.231/2001, della Legge 190/2012 e del D.Lgs.33/2013 in materia di trasparenza. A tale proposito, la comunicazione trasparente con i propri stakeholder è assicurata anche attraverso la redazione annuale di un bilancio sociale, quale strumento attivo di rapporto e conoscenza con tutti i soggetti interessati dalle proprie attività.

In modo coerente con i suoi valori, **Acquambiente Marche S.r.l.** ha implementato un sistema di gestione integrato conforme alle norme:

- SA 8000:2014
- UNI ISO 45001:2018
- UNI EN ISO 9001:2015
- UNI EN ISO 14001:2015
- UNI ISO 37001:2016

Tale modello di gestione è il riferimento per il lavoro di tutto il personale e le collaborazioni che sono necessarie ai fini della realizzazione dei processi aziendali.

OBIETTIVI

Il sistema di gestione è finalizzato a:

1. Assicurare la soddisfazione del cliente e delle parti interessate, attraverso il perseguimento di uno sviluppo sostenibile e del dialogo costante con le parti interessate;
2. Tutelare l'ambiente, migliorando le performance aziendali;
3. Adottare pratiche che assicurino il rispetto dei valori culturali, etici e sociali di tutti gli stakeholder; ^[1]_{SEP}
4. Improntare il comportamento a criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale diffondendo questi principi a tutti i livelli dell'organizzazione e ai business partners rilevanti attraverso la sottoscrizione del Codice Etico;
5. Vietare e rifuggire ogni forma di corruzione evitando di essere coinvolti in transazioni o rapporti che possano coinvolgere l'azienda in situazioni non lecite;
6. Mantenere efficacemente aggiornato un sistema anticorruzione, rispettandone i requisiti ed assicurandone il rispetto da parte dei soci, del personale e dei business partners in genere lavorando per migliorarne in modo continuo l'efficacia;
7. Migliorare continuamente la propria organizzazione e le condizioni di lavoro, escludendo la possibilità di ^[1]_{SEP} lavoro infantile anche nella propria catena di fornitura, contrastando ogni tipo di discriminazione (di sesso, di razza, di età, di religione, etc.); ^[1]_{SEP}
8. Assicurare che non solo Acquambiente, ma anche i suoi fornitori garantiscano il corretto ricorso al lavoro giovanile, scoraggiando pratiche di falso apprendistato o di violazione dei diritti dei minori, anche in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. ^[1]_{SEP}

Politica aziendale per il Sistema Integrato

9. Non utilizzare né favorire sanzioni non previste dalla normativa applicabile, coercizione mentale o fisica, abusi verbali, trattamenti duri o inumani verso il personale interno ed esterno; ^[1]_[SEPI]
10. Contribuire al miglioramento complessivo del livello della qualità e della responsabilità sociale aziendale attraverso la crescita professionale e il rispetto dei diritti del proprio personale compreso l'aspetto retributivo per il quale l'organizzazione si impegna a seguire le indicazioni del CCNL di settore; ^[1]_[SEPI]
11. Assicurare la crescita personale dei propri dipendenti attraverso la formazione, l'informazione e l'addestramento; ^[1]_[SEPI]
12. Tutelare la salute e la sicurezza delle risorse interne ed esterne.
13. Continua ricerca di tecnologie e processi innovativi applicabili all'organizzazione in termini di rapporto costi - benefici;
14. Offerta di un servizio affidabile, garantendo la conformità alle norme anche attraverso la collaborazione con gli enti del territorio, così da agire in modo preventivo;

La Politica è riesaminata annualmente, circa la sua applicazione, emessa ed approvata dal Consiglio di Amministrazione e fornisce un quadro di riferimento per l'identificazione, il riesame ed il raggiungimento degli obiettivi.

Nello specifico, viene conferita, al Presidente del C.d.A., la specifica autorità per assicurare che la politica aziendale venga applicata da tutti in modo pieno ed efficace ed ai team aziendali, in particolare il SOCIAL PERFORMANCE TEAM ed il COMITATO PER SALUTE E SICUREZZA, il compito di vigilare sulla corretta attuazione del sistema di gestione SA8000 e di contribuire al suo miglioramento.

Per quanto riguarda il sistema ISO 37001, è istituita una funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione che coincide con il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (RPCT). La funzione è supportata dall'Organismo di Vigilanza di cui al D.Lgs.231/2001 a ulteriore garanzia dell'indipendenza come definito nella specifica lettera di incarico.

Tutto il personale è tenuto a partecipare attivamente e ad usare la massima diligenza nel seguire le prescrizioni della Politica, del Codice Etico, del Modello di Organizzazione e Gestione 231, del PTPC e del Sistema di Gestione Integrato.

La violazione di una delle disposizioni descritte nella presente Politica, da parte di un amministratore o di un dipendente, avrà come conseguenza l'avvio di una indagine interna che porterà ad eventuali sanzioni in conformità al Regolamento Disciplinare ed al CCNL. La violazione della Politica e del Codice Etico da parte di un soggetto terzo può comportare la sospensione, in caso di qualificazione di impresa, o la risoluzione del contratto nei termini di legge.

Acquambiente Marche S.r.l. rende disponibile al pubblico la propria Politica attraverso la pubblicazione nel sito internet aziendale ed attraverso il bilancio sociale. Essa viene inviata per sottoscrizione a tutti i business partner che presentano un rischio di corruzione non basso.

L'azienda incoraggia la segnalazione di sospetti circa eventuali violazioni del sistema anticorruzione, che siano fatte in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza il timore di ritorsioni. Tali segnalazioni, come tutte quelle che interessano uno qualsiasi dei rati presupposto di cui al D.Lgs.231/2001, possono essere segnalate all'Organismo di Vigilanza, mediante compilazione del modello "modulo segnalazione condotte illecite" disponibile nel portale Amministrazione Trasparente, sezione "Prevenzione della Corruzione".

Politica aziendale per il Sistema Integrato

L'azienda garantisce, inoltre, l'assenza di discriminazione nei confronti di chiunque fornisca informazioni riguardanti tematiche e non conformità rispetto al Sistema SA8000 dell'Azienda (1).

(1) Di seguito si riportano rispettivamente i riferimenti dell'Ente che ha sviluppato lo Standard di riferimento, dell'Ente di Accredimento e dell'Organismo di Certificazione per eventuali reclami:

- Social Accountability International (SAI): 15 West 44th Street | New York, NY 10036 | tel: (212) 684-1414 | fax: (212) 684-1515 | e-mail: info@sa-intl.org Social
- Accountability Accreditation Service (SAAS): 15 West 44th Street | New York, NY 10036 | tel: (212) 391-2106 | fax: (212) 684-1515 | e-mail: saas@saasaccreditation.org
- RINA S.P.A - Via Sandro Totti 3 60131 Ancona Tel 071/4192230. E-mail info@rina.org oppure sa8000@rina.org

Il Presidente del C.d.A.